

Atelier de sensibilisation : Le point sur la pratique des entretiens professionnels

La réforme de la formation professionnelle a apporté de nombreuses modifications dans la pratique des entretiens professionnels qu'il est nécessaire d'intégrer dans son management.

Un des points importants réside dans la capacité des managers et responsables à bien distinguer et structurer les objectifs des entretiens professionnels et des entretiens annuels.

Ce programme vise à :

- Distinguer les enjeux de l'entretien d'évaluation de l'entretien professionnel
- Faire de ces entretiens un outil de performance managériale
- Adopter une méthode de préparation efficace

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

- Direction générale
- Direction des soins
- Cadres, responsables de service
- Référent(e)s, managers

CONCEPTEUR – FORMATEUR

Formateur – Ingénieur Conseil en Management

Ingénieur, 12 ans d'expérience dans la formation en management et organisation. Double compétence dans les secteurs de l'industrie et de la santé. Cette double compétence permet de bénéficier du retour d'expérience des pratiques développées dans l'industrie et d'envisager le transfert de facteurs de succès dans le secteur de la santé.

METHODE – MODE D'EXERCICE DU PARTICIPANT

Méthode démonstrative.



**PRENDRE SOIN
DE VOTRE
AVENIR**

Parc de l'innovation, 183 rue de Menin
59520 Marquette-lez-Lille
Tél.: 03.20.91.79.79

Atelier de sensibilisation : Le point sur la pratique des entretiens professionnels

Mode d'Exercice du Participant : Formation présentielle.

> Un support de formation est remis à chaque participant.

CONTENU CONFORME AUX EXIGENCES DPC

Etape 1 : EVALUATION DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES :

Elle sera réalisée avant la formation à l'aide de notre guide « Mon DPC avec l'afpc » partie 1 : questionnaire relatif aux attentes de chaque participant en lien avec les objectifs du programme et ses pratiques professionnelles.

Etape 2 : ACQUISITION ET PERFECTIONNEMENT DES CONNAISSANCES

PROGRAMME :

> Les objectifs de l'entretien professionnel :

- La distinction entre l'entretien annuel et l'entretien professionnel
- Le nouveau cadre légal de l'entretien professionnel
- Les risques des entretiens professionnels

> Les notions essentielles :

- Le suivi des collaborateurs et la notion de progression professionnelle
- Les dispositifs accessibles et les leviers de progression
- L'état des lieux à 6 ans

> Les outils de la préparation :

- La grille d'adéquation profil-poste
- La préparation du fil conducteur de l'entretien
- Les aspects pratiques de l'entretien (organisation)



**PRENDRE SOIN
DE VOTRE
AVENIR**

Parc de l'innovation, 183 rue de Menin
59520 Marquette-lez-Lille
Tél.: 03.20.91.79.79

Atelier de sensibilisation : Le point sur la pratique des entretiens professionnels

Etape 3 : EVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION permettant la mise en place et le suivi d'actions d'amélioration

A l'issue de la formation, des évaluations des acquis de la formation (Article L.6353-1 du CDT) et de la satisfaction seront réalisées par le formateur.



**PRENDRE SOIN
DE VOTRE
AVENIR**

Parc de l'innovation, 183 rue de Menin
59520 Marquette-lez-Lille
Tél.: 03.20.91.79.79