Développer une culture et des pratiques de Bientraitance en EHPAD

CONTEXTE

La bientraitance ne se résume pas à l'absence d'actes maltraitants.

Il s'agit d'une culture de soins, orientée vers le respect des droits et des libertés, de l'individualité de chaque résident.

C'est pour cela que la bientraitance repose sur un questionnement permanent et un ajustement constant de nos pratiques professionnelles.

Cette formation est avant tout un espace de réflexion bienveillant afin d'optimiser notre posture professionnelle et de favoriser une approche empathique des personnes accompagnées.

OBJECTIFS ET PRE REQUIS

Développer une culture du prendre soin dans notre accompagnement quotidien

Acquérir les outils de mise en pratique et d'évaluation de la bientraitance.

Insuffler une dynamique de promotion de la bientraitance au sein de l'établissement.

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Catégories professionnelles concernées : toute catégorie de professionnels exerçant auprès de personnes résidant en EHPAD et concernés par le prendre soin.

CONCEPTEUR – FORMATEUR

Infirmier

MÉTHODE – MOYENS PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques sur diaporama, de mises en situation et d'analyses pratiques, Ateliers de la bientraitance orientés sur les actes de la vie quotidienne (lever, aide à la toilette, repas, activités, vie sociale, nuit), photo langage, analyse clinique d'une situation de soin.

Mode d'Exercice du Participant : Formation présentielle

Un support de formation est remis à chaque participant

CONTENU

Journée 1:



Développer une culture et des pratiques de Bientraitance en EHPAD

La personne humaine et ses besoins

Vision capacitaire du vieillissement : les principales déficiences

La personne vulnérable et le vieillissement : la maladie, le handicap, la dépendance

L'approche juridique : loi 2002-2, loi 2005, loi HPST, Charte de la Personne Âgée dépendante, les recommandations de Bonnes Pratiques de la Haute Autorité de Santé.

Concepts de soin : analyse de chaque situation dans son contexte et sa singularité, positionnement professionnel adapté, réflexion éthique.

Les Maltraitances passives et actives, définition, causes et signes, les formes de violence, la conduite à tenir.

Journée 2:

La culture de la bientraitance: La personne dans son nouvel environnement, les ressentis du patient, l'accueil

La famille, la communication

L'accompagnement, l'empathie, L'estime de soi, les émotions, la proxémie dans le soin,

Le concept de l'humanitude

La relation d'aide et la stimulation capacitaire

La mise en place d'un questionnement éthique, identification des pistes d'amélioration individuelles et proposition de solutions.

Les outils pour pérenniser la démarche collective d'amélioration continue de la bientraitance et de l'aide à l'appui de l'autonomie des personnes en situation de fragilité.

MODALITES D'EVALUATION

Au début de la formation, un recueil des attentes des participants sera réalisé ainsi qu'une évaluation des acquis en début de formation.

A l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation (Article L.6353-1 du Code Du Travail) et de la satisfaction seront réalisées par le formateur. Le prestataire délivrera au stagiaire une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Vous serez sensible aussi:



Développer une culture et des pratiques de Bientraitance en EHPAD

- Formation Simulateur de vieillissement
- La bientraitance dans les EHPAD
- Promouvoir la bientraitance en équipe
- Formation éducation thérapeutique du patient

