Promouvoir la bientraitance en équipe dans l'accompagnement de personnes vulnérables dépendantes

CONTEXTE

Les personnes âgées et/ou en situation de handicap présentent un certain nombre de déficits mais aussi de compétences et de potentiels. Si elles sont hébergées en établissement sanitaire ou médico-social, elles dépendent, pour tout ou partie des actes de la vie, des aidants professionnels ou familiaux qui les accompagnent, les soignent, les assistent.

La structure d'accueil, l'équipe se trouvent de fait investie d'un pouvoir considérable : agir et parfois décider pour autrui du fait de ses défaillances. La façon dont l'équipe et la structure comprendront et feront usage de ce pouvoir, définiront les notions de bien, mieux et maltraitance.

Accompagner avec bienveillance nécessite des prises de consciences, une réflexion et une capacité à se questionner sans fard. Dépendance, autonomie fonctionnelle et décisionnelle, résilience, capacités résiduelles, rôle du soignant, empathie…ces notions, entre autres, doivent être très claires pour avancer vers une mieux-traitance.

OBJECTIFS ET PRE REQUIS

Rappel de notions anthropologiques sur la personne humaine

-Aborder différents concepts de soin

-Connaître l'impact du vieillissement

-Réflexion sur les fondamentaux du soin

Développer une culture du prendre soin en bientraitance :

-Comprendre les notions contenues dans les termes de bientraitance et de maltraitance

-Acquérir des outils de mise en pratique et d'évaluation de la bientraitance

-Mettre en place une dynamique de promotion de la bientraitance

Prérequis : Aucun

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Equipe soignante

CONCEPTEUR – FORMATEUR

Infirmier

Promouvoir la bientraitance en équipe dans l'accompagnement de personnes vulnérables dépendantes

MÉTHODE – MOYENS PEDAGOGIQUES

Méthode démonstrative et interactive.

Apports théoriques sur diaporama, vidéos

Etudes de cas concrets, ateliers pratiques, brainstormings

Exposés des stagiaires sur échanges de pratiques, retours d'expérience

Jeux de rôles de situations de bien traitance et de non bientratance

Elaboration d'une charte

Mode d'Exercice du Participant : Formation présentielle

Un support de formation est remis à chaque participant

CONTENU

Journée 1

La personne humaine

Personne vulnérable et vieillissement

Vision capacitaire du vieillissement

Concepts de soin

Maltraitance définition et origine et Conduite à tenir

La culture de la bientraitance

Journée 2

Quelques outils de la bientraitance

Humanitude, Validation

Relation d'aide et stimulation capacitaire

Implanter une dynamique de bientraitance

Prise d'engagements de la part des stagiaires

MODALITES D'EVALUATION

Promouvoir la bientraitance en équipe dans l'accompagnement de personnes vulnérables dépendantes

Au début de la formation, un recueil des attentes des participants sera réalisé ainsi qu'une évaluation des acquis en début de formation.

A l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation (Article L.6353-1 du Code Du Travail) et de la satisfaction seront réalisées par le formateur. Le prestataire délivrera au stagiaire une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Vous serez sensible aussi :

- La bientraitance dans les EHPAD
- Formation Simulateur de vieillissement
- Formation éducation thérapeutique du patient
- Formation Circuit du Médicament